

# APV handler om dig

## - handler du?

### Er du med?

En arbejdspladsvurdering er ikke kun for ledelsen. Sørg for, at dine og kollegernes input bliver brugt - både når I evaluerer den sidste APV og når I laver den næste.

1



### Det er farligt at være ligeglad

Kom med dit eget bud på, hvor arbejdsmiljøet kan blive bedre - ellers er der ingen, der gør noget ved det. Sørg for at være med, uanset om I bruger spørgeskemaer, gruppearbejde eller sikkerhedsrunder.

2



### Får du noget ud af din APV?

Du kan roligt holde øjnene åbne og sige til, hvis handlingsplanen skrider - eller hvis løsningen ikke er god nok. Og husk at I skal lave en ny APV, hvis din arbejdsplads ændres, eller der sker en ulykke.

5



NU KAN KUNDERNE OG BESTYRELSEN DA SE, AT VI GØR NOGET VED DET!



### En APV er ikke til pynt

Giv også dit bud, når I skal prioritere mellem problemerne. Når først medarbejderne og ledelsen er blevet enige om en klar og holdbar handlingsplan, er der nemlig ikke langt til en bedre arbejdsplads.

4

SIKKE NOGET PJAT, HANSEN! DER HAR ALTID VÆRET LIDT STØJ HERUDE... DET KAN MAN JO IKKE GØRE NOGET VED!



### Åbenhed løser problemer

Hvis du griner af de andres oplevelser fordi du ikke tror på, at tingene kan ændres - så lær de nok også af dig, når du er kørt flad. Kom i stedet med alle dine idéer, så kan I altid vælge de bedste ud.

3

Har du spørgsmål eller en god ide til, hvordan I kan få mere ud af Jeres APV, så tal med din kollega, leder eller sikkerhedsrepræsentant.